

Государственный комитет по
ценовой политике
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
Сыанаба политикатын
государственной комитета

Государственное
казенное учреждение
Республики Саха
(Якутия) «Тарифное
агентство»

Саха Өрөспүүбүлүкэтин
«Тарыып аабыныстыбата»
хааһына государственной
тэрилтэтэ

ПРИКАЗ

« 13 » мая 2022 г.

№ 40

г. Якутск

О проведении оценки коррупционных рисков в государственном казенном учреждении Республики Саха (Якутия) «Тарифное агентство»

В соответствии с приказом государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Тарифное агентство» от 13.04.2022 № 19 «Об организационных мерах по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ РС(Я) «Тарифное агентство», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденной Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 (далее – Методические рекомендации), приказываю:

1. Проводить оценку коррупционных рисков в Тарифном агентстве в соответствии с Методическими рекомендациями ежегодно до 30 декабря.
2. Утвердить карту коррупционных рисков согласно приложению 1 к настоящему приказу.
3. Утвердить форму отчета о проведении оценки коррупционных рисков согласно приложению 2 к настоящему приказу.
4. Оценку коррупционных рисков поручить должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Тарифном агентстве, начальнику отдела юридической и аналитической работы Пинигиной С.Э.
5. Руководителям всех структурных подразделений обеспечить содействие проведению оценки коррупционных рисков.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Служаева Г.Г.

Приложение 1
 УТВЕРЖДЕНО
 приказом ГКУ РС(Я) «Тарифное агентство»
 от «23» марта 2022 г. № 40

Карта коррупционных рисков

№	Критические точки	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (по устранению) коррупционного риска
Организация деятельности Тарифного агентства					
1.	Заключение договоров	Директор; заместитель директора; начальник финансово-организационного отдела; начальник отдела юридической и аналитической работы	-Заключение договоров на крайне невыгодных условиях в корыстных целях; - использование служебного положения с целью получения личной выгоды или своих родственников либо иной личной заинтересованности	Высокая	- гласная деятельность должностных лиц; - изучение законодательства по регулированию вопросов, связанных с коррупцией; - сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению

2.	Предоставление отчетности	Главный бухгалтер; Начальники структурных подразделений; работники Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление недостоверной отчетности; - сокрытие информации; - использование служебного положения с целью получения личной выгоды или своих родственников либо иной личной заинтересованности 	Высокая	<p>коррупционного правонарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - предупреждение о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения; - рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений; - установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.
3.	Доступ к информации, содержащей персональные данные	Ведущий специалист по кадрам	Раскрытие информации, содержащей персональные данные	Высокая	
Кадровая деятельность					
4.	Прием на работу	Директор, заместитель директора, ведущий специалист по кадрам, работники Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренным законом преимуществ для поступления на работу; - использование в личных целях полученной информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация с подлечит официальному распространению; - замалчивание информации. 	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> - проведение собеседования при приеме на работу; - назначение испытательного срока при приеме на работу; - привлечение к принятию решений начальников структурных подразделений Учреждения; - ознакомление с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы
5.	Заключение договоров ГПХ				
6.	Представление служебной информации третьим лицам				

					предупреждения и противодействия коррупции.
Работа с обращениями граждан и юридических лиц					
7.	Прием обращения, рассмотрение обращения, дача ответа на обращение	Директор, заместитель директора, начальники структурных подразделений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	средняя	Доведение до должностных лиц, рассматривающих обращения, нормативных актов, регулирующих порядок рассмотрения обращений граждан РФ.
Прочее					
8.	Возможность возникновения конфликта интересов	Руководители, работники Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - Не предоставление сведений о возможности возникновения конфликта интересов; - сокрытие информации о конфликте интересов; - нанесение ущерба Учреждению действиями, связанными с конфликтом интересов 	средняя	<p>Проведение плановых и внеплановых лекций (бесед) с работниками по антикоррупционной политике Учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение информации на официальном сайте Учреждения; - рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКУ РС(Я) «Тарифное
агентство»
от «23» мая 2022 г. № 40

Форма
отчета о проведении оценки коррупционных рисков ГКУ РС(Я) «Тарифного
агентства»

На основании приказа о проведении оценки коррупционных рисков № _____ от «___» _____ г., в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в период за _____ г. проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Тарифное агентство» (далее - Учреждение).

Оценкой коррупционных рисков охвачен период с «___» _____ г. по «___» _____ г. включительно.

Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения, корректировки/формирования (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

При проведении оценки коррупционных рисков в соответствии с картой коррупционных рисков выявлено/не выявлено.

Должность

Подпись

ФИО