

Государственный комитет по
ценовой политике
Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин
Сыанаҕа политикатын
государственной комитета

Государственное
казенное учреждение
Республики Саха
(Якутия) «Тарифное
агентство»

Саха Өрөспүүбүлүкэтин
«Тарыып аабыныстыбата»
хааһына государственной
тэрилтэтэ

ПРИКАЗ

25.06.2025

15

г. Якутск

О внесении изменений в приказ ГКУ РС(Я) «Тарифное агентство» от 13.10.2023 № 32 «Об утверждении антикоррупционных стандартов государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Тарифное агентство» и положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов»

В соответствии с приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 12.07.2023 № П-06-95 «Об утверждении Типовых антикоррупционных стандартов государственного учреждения Республики Саха (Якутия), государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия) и Типового положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» (в редакции приказа от 05.06.2025 № П-06-75), приказываю:

1. Внести в антикоррупционные стандарты государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Тарифное агентство», утвержденные приказом от 13.10.2023 № 23, следующие изменения:

1.1. Абзацы 2, 3 подпункта 5.1. пункта 5 изложить в следующей редакции:

«В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель организации утверждает перечень функций организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно опасные функции).

К числу коррупционно опасных функций относятся:

- закупка товаров, работ и услуг для нужд организации;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;

- любые функции, предполагающие финансирование организацией деятельности физических и юридических лиц (например, предоставление кредитов, спонсорской помощи и т.д.).

Приведенный перечень коррупционно опасных функций не является исчерпывающим. Его содержание должно определяться спецификой конкретной организации и особенностями условий, в которых она функционирует.

С учетом перечня коррупционно опасных функций руководитель организации утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - перечень).

В перечень включаются должности руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации, работников контрактной службы (контрактный управляющий) организации, а также иные должности работников организации, осуществляющих исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками (по согласованию с отраслевым органом государственной власти Республики Саха (Якутия) в соответствующей сфере деятельности (далее - государственный орган)).»;

1.2. Абзац 2 подпункта 5.2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом специфики деятельности организации.»;

1.3. Приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Внести в положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденные приказом от 13.10.2023 № 23, следующие изменения:

2.1. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение (постоянно или временно) доступа работника организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

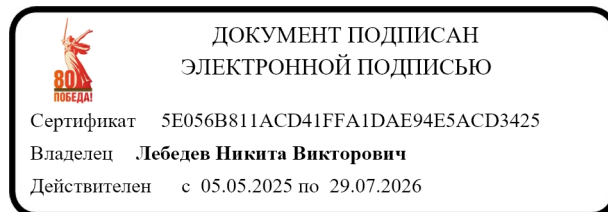
- пересмотр и изменение трудовых функций работника организации;

- перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.»;

2.2. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации. При этом, увольнение работника в связи с утратой доверия возможно в случае, прямо предусмотренных федеральными нормативными актами.».

Директор



Н.В. Лебедев